

Våge, tro og bevege

Om frivillig tjeneste i menigheten

- *kirken i samfunnet* -

Ved Vetle Karlsen Eide

Seniorrådgiver
diakoni og samfunn

Bjergvin bispedømme



En fortelling

Da kirketjeneren ble
uttrykk for Guds
nåde



Hvorfor fokus på frivillig tjeneste?

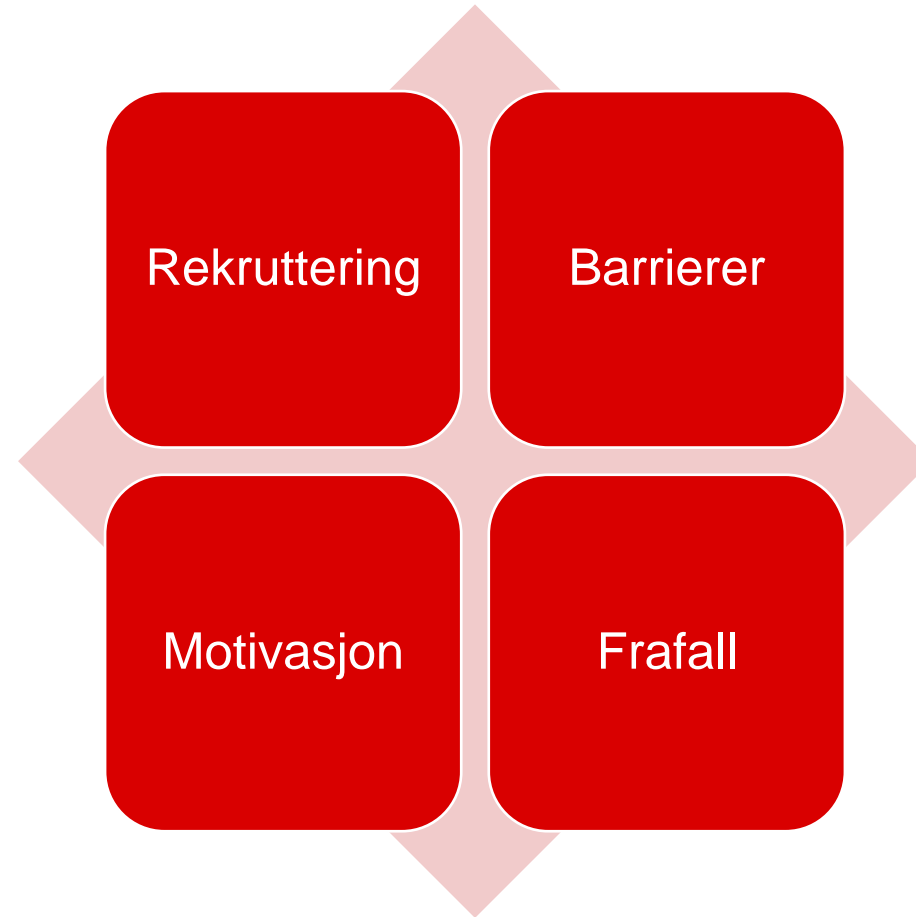
Bla.:

- Legeme-tanken: alle hører til og alle kan bidra
- Ansatte som tilretteleggere og fasilitatorer for samarbeid/ hvem eier kirken?
- Når pilene peker nedover: kan frivilligheten snu pilene?



Frivillighetstrender

Hvorfor vil mennesker bruke av sin tid og engasjement på arbeid som ikke er lønna?



To former for frivillighet

Den instrumentelle modellen/ oppgaveorienterte modellen

- Fokus på hvilke arbeidsoppgaver som skal løses, hvem som skal løse dem, når de skal løses og hvordan («listefrivillighet»)
- Oppsummert: å få på plass oversikt over frivillige som både vil og kan gå inn oppgavene slik at arbeidet i menigheten blir løst på en god måte i samarbeid med de ansatte

Den organiske modellen/ nådegaveorienterte modellen

- Fokus på hvilke ressurser som er til stede i fellesskapet og kva disse ressursene kan utløse av frivillig arbeid i menigheten – som del av eksisterende planer eller som del av det kreative mangfoldet i menigheten

- modellene er ikke et enten/ eller men et både/òg -

Frivillig arbeid – i alle arbeidslag!

Diakoni

Administrasjon

Undervisning

Gravplass

Gudstjenesten

Kirkemusikk

Økonomi

Informasjonsarbeid

Kirketjenere

Polak-øvelsen

	Ting blir bedre		
Jeg kan ikke gjøre en forskjell	1	2	
	3	4	

Jeg kan gjøre en forskjell

OPPGAVE

Spørsmål

1. I løpet av de neste 10 årene: blir ting bedre eller verre med tanke på antall frivillige i vår menighet?
2. I hvor stor grad kan du være med å påvirke hvordan ting blir?

Sett kryss mer mot midten eller lengre ut til sidene i en av de fire rutene ut fra dine svar.

Samtal om svarene to-og-to:

- a. Hvorfor satte du kryss der du satt dem?
- b. Hva vil du kalle dem som satte kryss i rute 1? Rute 3?



Organisk frivillighet - revisited

«Use Your Talents»

- Er en modell for å våre talenter og evner få komme til uttrykk i menighetene
- Hentet fra Madagaskar
https://nms.no/wp-content/uploads/2021/07/128560_56140_Use_Your_Talents-skjerm.pdf





De gode fortellingene

- Lignelsen om talentene (Matteus 25;14-30): «Å bruke det jeg faktisk har, og ikke la meg begrense av at noen andre har mer.» Det handler om å se mulighetene
- Salme 23: «Herren er min hyrde, jeg mangler ikke noe.»
- Enken i Sarepta (2. Kongebok 4) «Fortell meg hva du har i huset.»
- To små fisker og fem små brød (evangeliene) «Hvor mange brød har dere?»

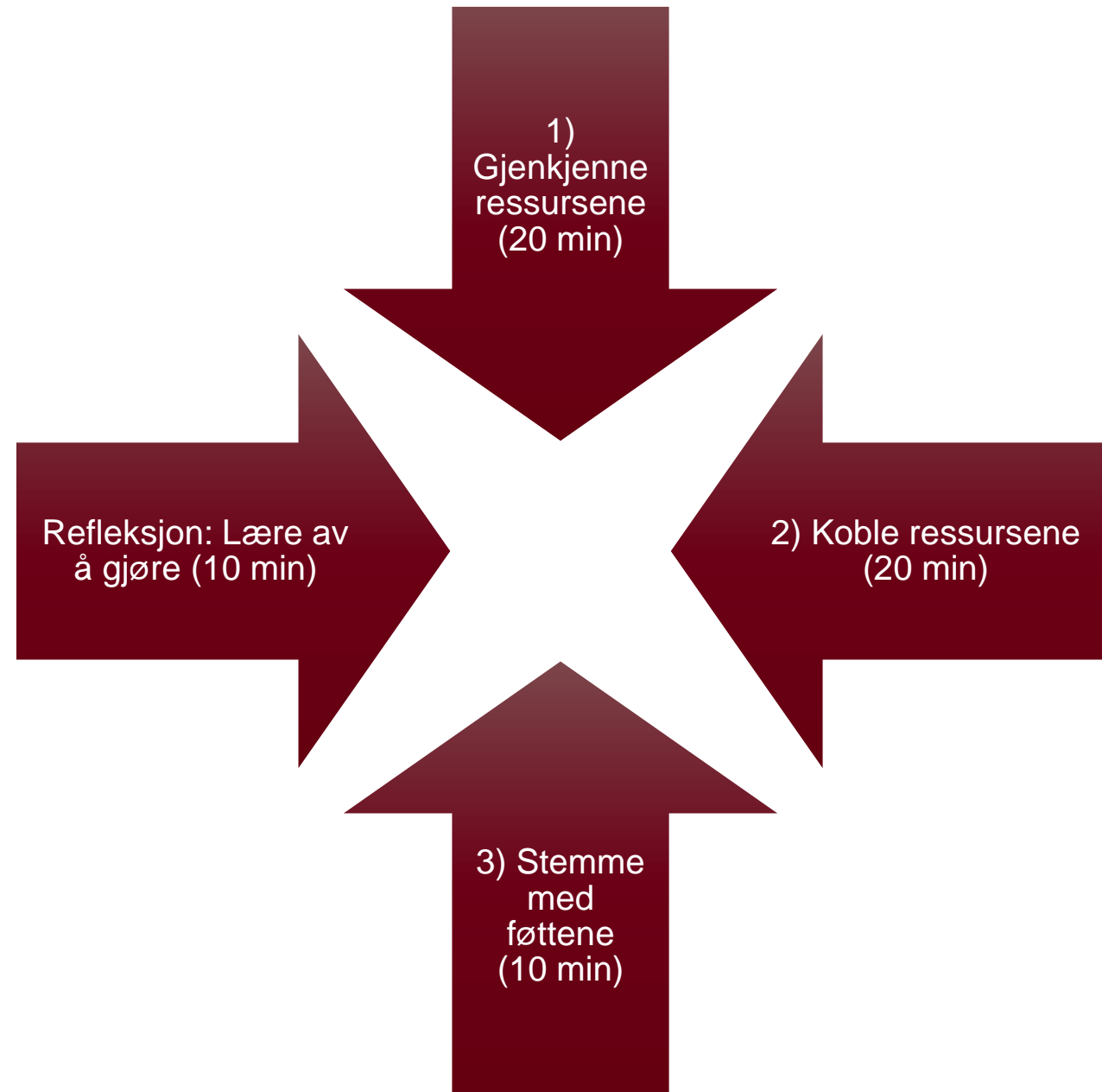
Nevn . . .

**Nevn en
ting du kan
lære videre
til andre**

**Nevn en
ting du
ønsker å
lære selv**

(Ta utgangspunkt i ditt profesjonelle arbeid)

En rask og enkel kartlegging av ressurser





Reflekter

Hvordan kan frivillige tjenester bli en del av prestens (utvidete?) tjenester? Eks.

- Begravelser/ sorgarbeid
- Dåp
- Andre tjenester

2. Utfordrer frivillig tjeneste vår tenkning om behovet for kontroll og aksept for ulikheter?

Å bli «Stadig bedre»

- <https://www.ka.no/sak/article/1157881>
- <https://ressursbanken.kirken.no/nb-NO/2017/stadig-bedre/>

Stadig bedre – hjelp til evaluering av tiltak innen diakoni og trosopplæring



Foto: Susan Holt Simpson/Unsplash

Publisert: 18/06/2013

«Stadig bedre» er navnet på en tenkning og arbeidsmåte for å evaluere og utvikle kirkens virksomhet, slik at arbeidet blir – nettopp – stadig bedre.

Relaterte artikler

[Ledelse og organisasjonsutvikling](#)

[Målstyring, kvalitet og evaluering](#)

Evaluering av den frivillige tjenesten i menigheten

SPØRRESKJEMA FRIVILLIGE

Nedenfor finner du noen utsagn om hva du har opplevd som *frivillig i menighetens arbeid*. Tenk gjennom utsagnet. Er du uenig eller enig i det som står? Sett kryss for hvor enig eller uenig du er.

Kvalitetsfaktorer	Utsagn	Helt enig	Litt enig	Litt uenig	Helt uenig
1	Jeg er fornøyd med det arbeidet jeg gjør som frivillig				
1	Når jeg har spurt de ansatte om noe, har de vært imøtekommende				
1	Når jeg har spurt andre frivillige om noe, har de vært imøtekommende				
1	Mitt inntrykk er at det frivillige arbeidet generelt sett er dårlig organisert				
1	De ansatte setter stor pris på det jeg gjør som frivillig i menigheten				
	De andre frivillige jeg jobber sammen med setter stor pris på det arbeidet jeg gjør				
1	Jeg opplever at mine innspill blir tatt alvorlig				
1	Jeg er med på å utforme de oppgave vi skal gjøre				
1	Jeg opplever at de ansatte helst vil bestemme selv, og at de frivillige er deres assistenter				
1	De ansatte er flinke til å inspirere meg i det frivillige arbeidet jeg gjør				
1	Jeg er fornøyd med hvordan vi organiserer det frivillige arbeidet jeg er med på				
1	Jeg opplever at mitt arbeid er med på å forkynne evangeliet				
1	Jeg har fått nye venner gjennom arbeidet som frivillig i menigheten				
1	Jeg opplever at jeg får brukt evnene mine i det frivillige arbeidet				
1	Jeg foretrekker å gjøre noe helt annet som frivillig enn det jeg gjør i arbeidet mitt / som pensjonist				

1	Jeg opplever at tilhørighet til menigheten er styrket etter at jeg begynte med frivillig arbeid i kirken				
2	Jeg kan tenke meg å være frivillig i flere år framover				
2	Jeg opplever at jeg betyr noe for andre ved å være frivillig i menigheten				
2	Jeg vet om noen i menigheten som jeg tror jeg vil kontakte hvis jeg får det vanskelig				
5	Jeg har fått nok informasjon/opplæring om det jeg skal gjøre som frivillig				
5	Det er akkurat passe mange frivillige				
5	Jeg vet hvor brannsløkkingsutstyret i kirken/menighetshuset befinner seg				
5	Jeg vet at menigheten har en beredskapsplan for håndtering av vold og seksuelle overgrep				
5	Jeg opplever at det er enkelt å bytte med en annen frivillig hvis jeg ikke har anledning til å delta en gang				
5	Jeg opplever at det er samsvar mellom det jeg ble spurt om å gjøre og det jeg gjør				
6	Jeg opplever at jeg får passe med ansvar				
6	Kirken her hos oss er veldig flink til å legge til rette for folk med særskilte behov				
	Som frivillig har jeg lært noe jeg ikke kunne fra før				
6	Jeg opplever at jeg til enhver tid kan slutte som frivillig hvis jeg skulle ønske det				
4	Jeg er opptatt av at vi som menighetsmedlemmer skal være aktive i lokalmiljøet				
4	Jeg er opptatt av at vi som menighet skal stå opp for de som sliter i lokalsamfunnet vårt				

Ellers mener jeg at:.....

Om meg selv: Jeg er (sett kryss) mann kvinne

Spørsmål til refleksjon



- Er det **fellesskapet** i menigheten som skaper frivillig arbeid, eller er det det frivillige arbeidet som skaper fellesskapet i menigheten? Hvilke **konsekvenser** får det for vår måte å tenke fellesskap og frivillighet på? (s. 6)
- **Relasjoner** er viktig for å kunne rekruttere og ivareta frivillige i menigheten. Hvordan arbeider vi målrettet med relasjoner i vår menighet for å inkludere nye frivillige hos oss? (s. 11)
- Hvordan kan vi arbeide **systematisk** med å gi ansvar til nye frivillige?(s. 21)
- Hvordan arbeider vi med **inkludering** av alle, absolutt alle, i vår menighet? (*uten å la oss styre av deres funksjonsnivå – mentalt og fysisk, etnisitet, kjønn, legning eller andre «kjennetegn»?*) (s. 6)

FRI TIL Å SKAPE

- frivillig arbeid i kyrkje og samfunn

10. februar 2022, Salem konferansenter, Bergen



BIDRAGSYTARAR

Synniva Gylver, sokneprest Fagerborg kirke, Oslo
Thor Haavik, kapellan Salhus menighet
Lasse Heimdal, generalsekretær Kirkens SOS
Daniel Arnesen, NORCE/ Senter for forskning på sivilsamfunn og frivillig sektor
Rita Agdal og Inger Helen Midtgård, Høgskulen på Vestlandet
Susanne Solvi Fagerbakke, Verdighetssenteret, Bergen Røde Kors
M.fl..

Stad: Salem konferansesenter, Bergen
Tid: Torsdag 10. februar 2022 kl. 10— 16
Påmelding: TBA
Frist for påmelding: 1. februar 2022
Pris: 475,- inkl. lunch-baguette
Kontaktperson: Vetle Karlsen Eide, Bjørgvin bispedøme,
E-post: vk267@kyrkja.no



DEN NORSKE KIRKE

Takk for oppmerksomheten!



PULL
HANDLE